

# Nachhaltigkeitsprogramm 2022/2023

## Handlungsfeld Nachhaltige Unternehmensführung

Strategisches Ziel	Maßnahme	Termin zur Zielerreichung
Nachhaltige Beschaffung	Entwicklung eines Konzepts für ein Kontrollsystem zur Einhaltung der sozialen und ökologischen Anforderungen inkl. Umgang mit Verstößen	31.12.2022
	Konsequenzen der Nichteinhaltung sozialer und ökologischer Auflagen transparent kommunizieren	fortlaufend
	Entwicklung eines Konzepts für einen Beschwerdemechanismus für Dienstleister:innen und Lieferant:innen	31.12.2022
Nachhaltige Investitionsbewertungen	Entwicklung eines Vorschlags zur Standardisierung der Investitionsbewertung für Dienstleistungen und Produkte unter Berücksichtigung von Nachhaltigkeitskriterien	31.12.2022
Nachhaltige Organisationsentwicklung	Entwicklung einer Nachhaltigkeitsvision zur Verankerung von Nachhaltigkeit in der Unternehmenskultur	31.12.2022
Mitarbeiter:innen-Engagement für Nachhaltigkeit	Schaffung von Anreizsystemen zur Beteiligung der Mitarbeiter:innen im Themenfeld Nachhaltigkeit	31.12.2022
Beteiligung an Kooperationen Wissenschaft / Netzwerke ausbauen	Projekt Klimaneutrale Schulen mit TUB	31.12.2022
Nachhaltige IT	Konzept zur Beschaffung von Ressourcenschonender- und energieeinsparender IT-Hardware (Betrachtung Lebenszyklus und Weiterverwendung)	31.12.2023
Klimaneutralitätsstrategie für die von BIM bewirtschafteten Liegenschaften	Konzept für klimaneutralen Gebäudebestand mit fünf Teilkonzepten (Sanierungsfahrplan, Nutzermotivation, Betriebsüberwachung, Erneuerbare Energien, Nachhaltigkeitskonzept)	31.12.2022
Förderprogramme nutzen	Sondierung von Fördermöglichkeiten	31.12.2022

## Handlungsfeld Soziales – Mitarbeiter:innen

Strategisches Ziel	Maßnahme	Termin zur Zielerreichung
Mitarbeiter:innen-Bindung und angemessene Bezahlung	Überarbeitung der Betriebsvereinbarung (BV) zur variablen Vergütung und Zielvereinbarung	31.12.2022
	Entwicklung eines Konzepts zur Integration von Nachhaltigkeitskriterien in die variable Vergütung	31.12.2022
	Beachtung von Nachhaltigkeitskriterien bei der Getränkeversorgung der Mitarbeiter:innen	fortlaufend
	Ausbau von Umkleidemöglichkeiten mit längerfristiger Aufbewahrung von Kleidung	31.12.2022
Anti-Diskriminierung (Vielfalt + Gendergerechtigkeit + Integration von Mitarbeiter:innen mit Migrationshintergrund)	Umsetzung von Einzelmaßnahmen zur Integration und Inklusion	31.12.2022
Anwenderorientierte Digitalisierung	Einführung anwenderfreundlicher Systeme bzw. anwenderfreundlichere Gestaltung bestehender Systeme	fortlaufend
Nachhaltigkeit in der Personalentwicklung	Erstellung eines Schulungskonzepts zu Nachhaltigkeitsthemen für Mitarbeiter:innen und Führungskräfte	31.12.2022
Mitarbeiter:innen-Engagement fördern (Corporate Volunteering)	Durchführung von "Social Days" für ehrenamtliche, gemeinnützige Aktionen der Mitarbeiter:innen	31.12.2023
Ethische Standards etablieren	Prüfung möglicher Kooperationen mit geeigneten Gemeinwohl- /Ethikorganisationen	31.12.2023

## Handlungsfeld Soziales – Mitarbeiter:innen

Strategisches Ziel	Maßnahme	Termin zur Zielerreichung
Ausbau der E-Mobilität in Berlin	Steigerung der Anzahl von Ladepunkten für E-Mobilität bis 2025 gemäß den Anforderungen unserer Kund:innen	31.12.2022
Ausbau energetische Modernisierung des SILB-Portfolios (B.E.M. Investitionsprogramm)	Senkung der CO <sub>2</sub> -Emissionen um 5000 durch energetische Modernisierung der technischen Gebäudeausstattung (z. B. LED-Umrüstungen)	31.12.2022
	Umsetzung des Jahresziels der Klimaschutzvereinbarung	31.12.2022
Ausbau des sommerlichen Wärmeschutzes	Anbringen von außenseitigem Sonnenschutz an 10 zusätzlichen Liegenschaften	31.12.2022
Ausbau von Photovoltaik in den SILB-/SODA-Liegenschaften	Maximierung der PV-Belegungen auf den Dachflächen bis 2050, im Jahr 2022 um 1000 kW	31.12.2022
Dekarbonisierung durch Sektorenkopplung	Umsetzung eines Pilotprojekts mit 20 Liegenschaften zur Dekarbonisierung oder Hybridisierung von Heizsystemen (Teil 2)	31.12.2022
	Umsetzung eines Pilotprojekts zum Ausbau lokaler Energiemanagementsysteme und Ausstattung von Erzeugern und Abnehmern mit Smart Metern (Teil 2)	31.12.2022
Einsatz nachhaltiger Bauweise und Baustoffe	Durchführung einer Machbarkeitsstudie zur Verwendung ökologischer Baustoffe, zur Wiederverwendung von Baustoffen und zur Nutzung von Gebäuden als Materiallager unter Berücksichtigung des Cradle-to-Cradle-Ansatzes Aufbauend auf der Machbarkeitsstudie Entwicklung eines Umsetzungskonzepts	31.12.2022
	Durchführung einer Pilotmaßnahme mit ökologischen Baustoffen	31.12.2023
	Durchführung eines Piloten Cradle-to-Cradle	31.12.2023
	Prozessanpassung zur Verstetigung von Nachhaltigkeit im Rahmen der Bau-Budgetplanung / Planungsphase 0	31.12.2023
Gebäudebegrünung / Naturschutz Grundstücke und Gebäude im Sinne von Ökologie und Umwelt gezielt aufwerten/nutzen	Begrünung von einer Pilotfassade und fünf Dächern bei den Liegenschaftsgebäuden	31.12.2022
	Flächenentsiegelung und Regenwasserversickerung zur Verbesserung des lokalen Wasserhaushalts und zur Senkung der Gebühren in zwei Pilot-Liegenschaften	31.12.2022
Abkopplung von fossilen Brennstoffen	Entwicklung eines Klimafahrplans Technische Gebäudeausrüstung (TGA)	31.12.2022
	Einsatz T-Cell Technologie; Schritt 1: Prüfung der Machbarkeit für Pilotierung im SILB	31.12.2022

## Handlungsfeld Gesellschaft

Strategisches Ziel	Maßnahme	Termin zur Zielerreichung
Nachhaltige Stadt-/ Quartiersentwicklung	Ermittlung des Bedarfs und darauf basierend Entwicklung eines Konzepts zur Vermeidung von Kriminalität durch bauliche Maßnahmen/Architektur (z. B. Vermeidung dunkler Ecken)	31.12.2022
	Entwicklung eines Konzepts zur Schaffung von Räumen für sozial benachteiligte Gruppen	31.12.2022
Steigerung der Kundenzufriedenheit	Entwicklung eines Konzepts zur Einbindung/Beteiligung der Nutzer:innen in nachhaltige Aktivitäten auf den Liegenschaften	31.12.2022
	Maßnahmenplanung für Umsetzung Gebäudescaan Barrierefreiheit in 10 Liegenschaften	31.12.2023
Partizipation Stadtgesellschaft und Initiativen	Entwicklung eines Partizipationskonzepts zur Standortentwicklung in Berlin und anderen Städten i.S. Wissensmanagement/lessons learned	31.12.2023